



ПУТЬ

Газета выходит
с ноября 2010 года

Профсоюз – Учитель – Творчество

№ 5-6
(110-111)
11 декабря
2019 года

В Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования успешно завершилась отчетно-выборная кампания. Ход отчетов и выборов в первичных и территориальных организациях Профсоюза в течение года освещался на нашей странице сайта Профсоюза. В этом выпуске газеты мы представляем материалы по итогам XXI отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которая состоялась 4 декабря 2019 года.



Людмила Васильевна Пуртова, председатель Марийской республиканской организации Профсоюза

На конференцию было избрано 85 делегатов от территориальных, первичных с правами территориальных организаций Профсоюза, делегаты от профессиональных групп.

В работе конференции приняли участие: секретарь Центрального Совета Профсоюза, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Юрий Петрович Прохоров, председатель Профобъединения Республики Марий Эл Цветкова Ольга Николаевна, министр образования и науки Республики Марий Эл Адамова Наталья Васильевна, председатель Совета ректоров вузов Шебашев Виктор Евгеньевич, руководитель Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Москвина Алевтина Владимировна, председатель Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл Пейсахович Григорий Ефимович, руководители отделов и управлений образования, руководители образовательных организаций ветераны профсоюзного движения.

С отчетным докладом «О работе комитета Марийской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за период с 4 декабря 2014 года по 4 декабря 2019 года» выступила председатель Марий-

ской республиканской организации Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова, представив наиболее значимые результаты и ключевые задачи на новый отчетный период по всем направлениям деятельности республиканского комитета Профсоюза.

С подробным отчетом делегаты могли познакомиться и задать вопросы по его содержанию в специально подготовленном сборнике.

Делегаты приняли активное участие в обсуждении отчетов председателя Пуртовой Л.В. и председателя контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза Загайнова Ю.Г. Все выступления в прениях были обстоятельными и конструктивными, в ходе которых работе республиканского комитета Профсоюза, президиума, его председателя единогласно дана положительная оценка.

Председателем на новый отчетный период избрана Людмила Васильевна Пуртова. Делегаты тепло поздравили Людмилу Васильевну с избранием, оценив ее работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза на должности председателя в отчетный период как многогранную, глубоко профессиональную и результативную.

Все вопросы утвержденной повестки конференции были делегатами проработаны и проведены в соответствии с Уставом Профсою-

От первого лица

В адрес делегатов и гостей конференции приветствие направила Меркулова Галина Ивановна, председатель Общероссийского Профсоюза образования

Уважаемы коллеги!

Очень рада, что я имею возможность приветствовать Вас, уважаемые делегаты и гости, и чувствовать себя сопричастной к этому важному событию. Отчетно-выборные собрания и конференции – это важные ответственные события не только для каждой отдельной организации, но и для всего Профсоюза в целом. Профсоюз – это одна большая семья. Ведь от успешности деятельности каждой профсоюзной организации в школе, в детском саду, в вузе, в местной, региональной организации зависит успешность деятельности и всего Профсоюза.

Уверена, что сегодня на вашей конференции будет проходить конструктивный разговор, оценка достигнутых успехов, а я знаю, что они есть как в любой организации, так и в Профсоюзе в целом, а также неудач, и главное – определение путей дальнейшего развития и совершенствования деятельности нашего Профсоюза.

Наш Профсоюз обладает большим человеческим и профессиональным потенциалом. Мы всегда активно участвуем в процессах изменений, происходящих в системе образования, которые касаются социально-трудовых и профессиональных интересов членов нашего Профсоюза. В частности, Национального проекта «Образование», подготовки про-

фессиональных и образовательных стандартов, формирования отраслевой системы оплаты труда и многих других.

Несомненно, создание единой цифровой платформы Профсоюза, введение электронного профсоюзного билета позволит не только обрести новые, ранее непредвиденные компетенции профсоюзного актива, обеспечит систему прозрачности и повысит значимость и эффективность Профсоюза в целом.

Понимая, как это не просто, я благодарю Вас за те усилия, которые Вы предпринимали за эти годы, чтобы не отстать от тех процессов, которые происходят в системе образования, в стране в целом и чтобы достойно представлять и защищать интересы работников и студентов в современных условиях.

Да, мы меняемся, мы становимся профессиональнее, мудрее, взвешеннее, мы доказали, что можем быть достойными социальными партнерами власти. И, на мой взгляд, важность деятельности Профсоюза находит понимание у власти.

Сегодня очень непросто быть лидером профсоюзной организации любого уровня. Конечно, лидеру важно обладать необходимым уровнем профессионализма, немалым жизненным опытом. Но, пожалуй, сегодня еще более важно, чтобы каждый лидер ощущал, что за ним команда, профес-

сionalная команда, ветеранам профсоюзного движения вручены Почетные грамоты Центрального Совета Профсоюза, Госсобрания Республики Марий Эл, республиканского комитета Профсоюза.

Республиканская конференция стала итоговым мероприятием отчетно-выборной кампании, на котором определена программа действий республиканской организации Профсоюза на новый отчетный период для всех уровней ее структуры. Желаем всем плодотворной работы!

Конференция завершилась церемонией награждения. Актив-



сиональное сообщество, люди, которые понимают, что очень многое зависит от их гражданской позиции, равнодушия каждого члена профсоюза, непосредственной включенности каждого из них в процесс реализации наших общих задач.

У нас еще много неиспользованных резервов, возможностей, как профессиональной системы по обеспечению более представительной защиты членов профсоюза, так и укрепления единства, повышения эффективности самой крупной профсоюзной организации в России.

Уверена, что конференции, которые в эти дни проходят в разных регионах России, станут значимым и запоминающимся событием, последующим импульсом для дальнейшего развития нашего Профсоюза.

Желаю Вам добра, благополучия, успешной реализации намеченных планов.

Я уверена в Вас, верю Вам, я надеюсь на Вас. Мы – вместе!

**Председатель Общероссийского Профсоюза образования
Галина Ивановна Меркулова**



Об итогах работы в отчётный период в цифрах и фактах

Совершенствование системы оплаты труда работников отрасли

В отчетном периоде республиканский комитет Профсоюза, как и весь Профсоюз в целом, принципиально отстаивал позиции по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли, не снижения достигнутого уровня оплаты труда, выделения дополнительного финансирования на увеличение ФОТ в связи с увеличением МРОТ, в том числе по увеличению размеров базовых ставок и окладов.

Так, в период с 2015 по 2019 годы, размеры базовых ставок заработной платы, базовых должностных окладов, установленные постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой

системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» после совместной работы рескома Профсоюза, отраслевого министерства и Профобъединения республики увеличены с 1 сентября 2017 года на 34%. В результате настойчивой позиции республиканского комитета Профсоюза, руководства отраслевого министерства и Профобъединения республики, в консолидированном бюджете республики на 2020 год предусмотрены средства на увеличение с 1 января 2020 года базовых ставок, окладов на 20%.

Социальные льготы и гарантии в рамках Регионального отраслевого соглашения

- Оплата жилищно-коммунальных услуг специалистам государственной и муниципальной системы образования, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию **Около 36000 человек, средняя выплата от 1736 руб. до 3600 руб. в месяц**

- Повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) специалистам отрасли образования за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, в специализированных образовательных организациях, за работу по адаптированным образовательным программам и т.д. **Свыше 16 000 человек**

- Единовременная компенсация и надбавки молодым педагогам в размере до **50 процентов** от став-

ки заработной платы, должностного оклада на срок первых трех лет работы

- Единовременное пособие на хозяйственное обзаведение выпускникам впервые поступившим на работу на педагогические должности в сельских населенных пунктах

- **За отчетный период получили пособие более 100 человек**

- Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с сохранением средней заработной платы по основному месту работы

- Ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя; проверку письменных работ обучающихся; заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями,

учебно-опытными участками; руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями и пр.

На одного педагога от 1250 до 4500 руб

- Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников 1 раз в 3 года за счет средств работодателя

- **Прошли курсы повышения квалификации в 2018 году на бюджетной основе – более 18 000 человек, сумма израсходованных средств на 1 человека составляет примерно 4400 руб.**

- Средний размер доплаты за первую квалификационную категорию составляет **2000 руб., за высшую квалификационную категорию составляет 900 руб.**

Размер средней заработной платы работников отрасли в 2015/2019 годах (10 месяцев)

Категории педагогических работников	2015 г. (руб.)	2019 г. (руб.)	Динамика
педагоги общеобразовательных организаций	20217	24639	4422
педагоги дошкольных образовательных организаций	17895	22724	4829
мастера производственного обучения, преподаватели профессиональных образовательных организаций	17889	25465	7576
педагоги организаций дополнительного образования	16887	24886	7999
МарГУ (средняя по учреждению)	29119	35192	6073
ПГТУ (средняя по учреждению)	28951	34500	5549

Размеры базовых ставок заработной платы, базовых окладов педагогических работников в 2015/2019/2020 годах

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей 2015 год	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей 2019 год	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей 2020 год (проект)
Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель Воспитатель Мастер производственного обучения Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель Педагог-библиотекарь Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	3900	5234	6281
	4300	5 770	6924
	4500	6039	7247
	4700	6307	7568

Профсоюз на защите трудовых прав работников

В 2016-2017 г.г. велась активная работа по организации деятельности комиссий по трудовым спорам по причине участившихся случаев задержки заработной платы, возникших из-за блокировки расчетных счетов образовательных организаций на основании решений судов. Комиссии созданы практически в каждой образовательной организации.

Восстановлены трудовые права

более 1500 работников (уборщики служебных помещения, сторожа) муниципальных образовательных организаций. Штатные единицы переданы в образовательные организации и трудовые договоры с этой категорией персонала вновь заключили руководители образовательных организаций. Фонд оплаты труда также передан в образовательные организации.

При аттестации педагогических работников

по инициативе Республиканского комитета Профсоюза в соответствии с обязательствами Регионального отраслевого соглашения:

- педагогическим работникам производится оплата труда с учетом ранее имеющейся квалификационной категории в случаях, установленных Соглашением;

- педагогически работникам, имеющим квалификационную категорию по одной должности, производится оплата труда за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, но по которым совпадают должности и обязанности, учебные программы, профили работы (профили деятель-

ности) организации (в соответствии с приложением к Соглашению);

- педагогические работники при аттестации на ту же самую квалификационную категорию могут воспользоваться иной формой оценивания представляемых результатов педагогической деятельности при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности в период действующего Порядка аттестации

Для уборщиков служебных помещений, работников общеслуживающего труда

в Региональном отраслевом соглашении даны рекомендации руководителям организаций при нормировании труда использовать указанные в Соглашении нормы убираемой площади для уборщиков, дворников.

Юридическая защита прав и интересов

членов Профсоюза

За отчетный период 2015 - 2019 годов **Марийской республиканской организацией Профсоюза было проведено 1952 комплексных и тематических проверок работодателей.**

По итогам проведенных проверок за отчетный период работодателям выдано 3771 представление об устранении 6137 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 5332 из них работодателями опе-

ративно устранены во время проверки.

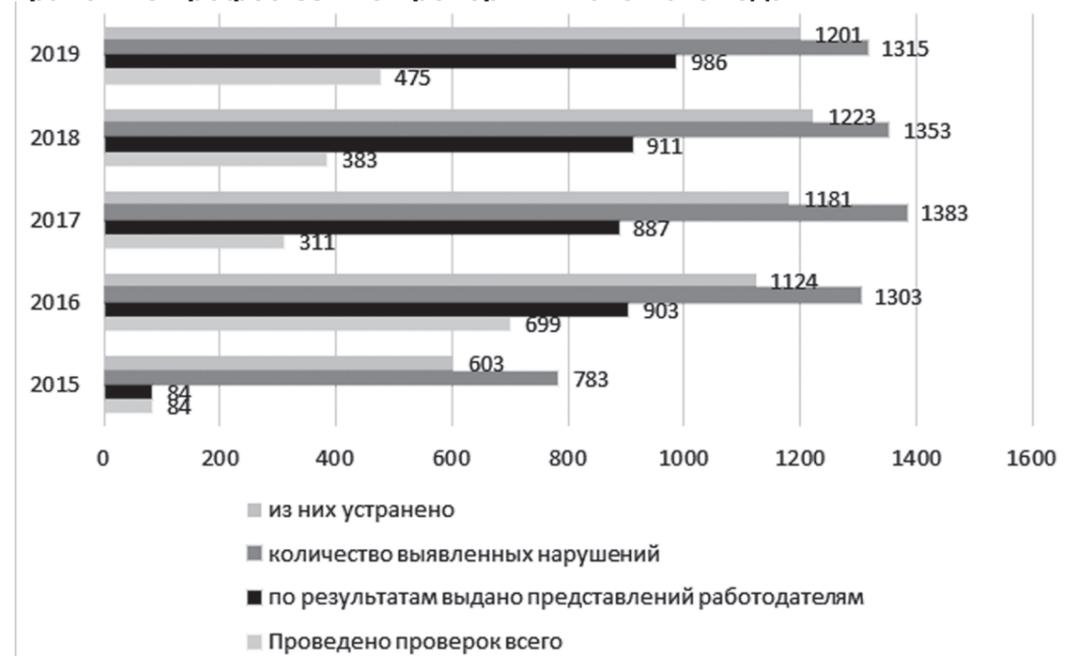
Комитетами Профсоюза, его президиумами за отчетный период проведено 17 республиканских правовых тематических проверок.

Большая работа проведена по организации общепрофсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Правовой инспекцией респуб-

ликанской организации Профсоюза было изучено соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками в 145 образовательных организациях, в т.ч. в 66 дошкольных образовательных организациях, в 63 общеобразовательных организациях, в 10 организациях дополнительного образования детей, в 3 организациях профессионального образования, в 2 организациях высшего образования.

Правовые профсоюзные проверки в 2015-2019 годах



Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза

Проведена проверка 2 706 трудовых договоров работников.

В ходе проверки выявлено 375 нарушений при заключении и изменении трудовых договоров, 112 из них были устранены в ходе проверки.

По итогам проверки правовой инспекцией труда республиканской организации Профсоюза направлены представления в 30 образовательных организаций. Контрольные проверки и ответы работодателей по выданным представлениям свидетельствуют, что нарушения устранены.

Эффективность и качество работы председателей профсоюзных организаций, правовых инспекций труда, при реализации своих полномочий и результативности контрольных мероприятий способствуют оперативному выявлению имеющихся нарушений, получению рекомендаций по их устранению на месте, без наложения административных и дисциплинарных взысканий, а также восстановлению нарушенных трудовых прав работников и профилактике нарушений.

В Марийской республиканской организации Профсоюза практикуется направление информации о результатах проверок, нарушениях и предложениях об их устранении начальникам отделов (управлений) образования, руководителям образовательных организаций. Информирование руководителей о выявленных нарушениях и контроль позволяет не только оперативно исправлять нарушения, но и предупредить аналогичные нарушения в других организациях.

Судебная и иные формы защиты социально-трудовых прав работников

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе.

За отчетный период количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда,

председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, составило 1032. При этом в 1020 случаев иски были удовлетворены полностью или частично.

В целом по Республике Марий Эл за отчетный период силами правовой инспекции труда в 1856 случаях была оказана правовая помощь в оформлении документов в суд.



Оказание правовой помощи членам Профсоюза

В отчетном периоде была оказана правовая помощь в 5190 случаях по различным вопросам.

В целях обеспечения реализации права членов Профсоюза на обращения, организациями Профсоюза было рассмотрено 773 жалобы и иных обращений, из них 653 были признаны обоснованными и удовлетворены. Принято на личном приеме 15856 членов Профсоюза, в том числе были признаны обоснованными и

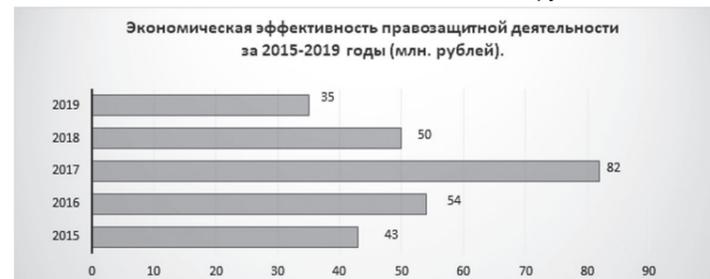
удовлетворены 14574 обращения. Оказана помощь в разработке проектов 6673 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Правовая помощь членам Профсоюза оказывается организациями Профсоюза путем размещения рекомендаций, разъяснений, форм документов и прочее на профсоюзных страницах в информационной сети Интернет.



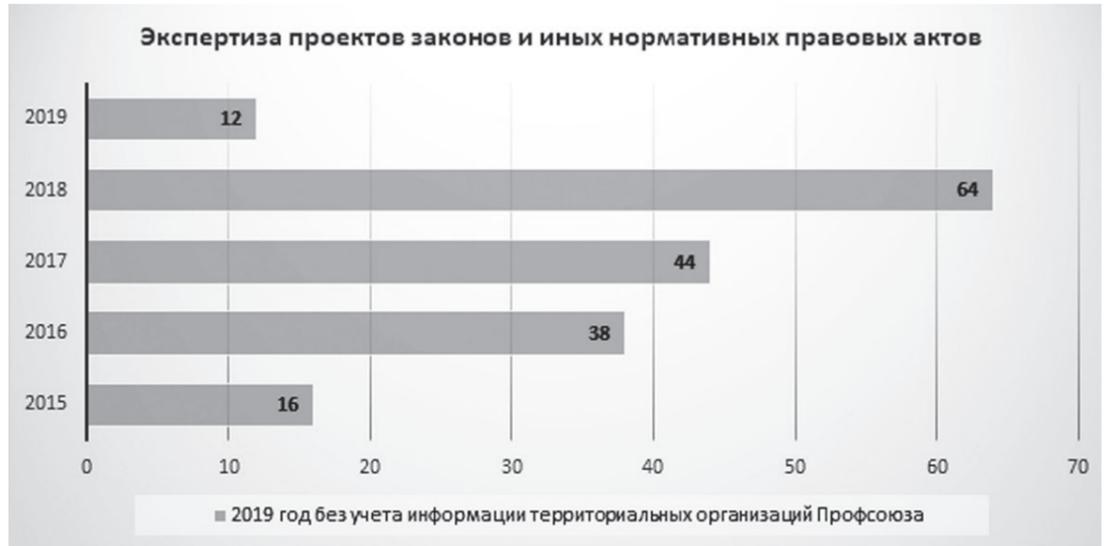
Экономическая эффективность правозащитной работы

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной деятельности за 5 лет составила более 264 миллионов рублей.



Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти Республики Марий Эл и местного самоуправления

Так, за отчетный период проведена экспертиза 174 проектов законов и иных нормативных правовых актов, из них региональных – 18, муниципальных – 147.



Профсоюз – за безопасные и комфортные условия труда и обучения

Обязательства работодателей и работников определены в 523 коллективных договорах, 17 отраслевых соглашениях. Контроль и оказание помощи за их выполнением – важное дело профсоюзных комитетов.

Продолжена работа внештатной технической инспекции труда рескома профсоюза. 22 профсоюзных активиста в свободное от основной работы время осуществляют защиту прав членов профсоюза на охрану труда в 16 территориальных, 14 первичных комитетах профсоюза в учреждениях профессионального образования.

В 100% профсоюзных организаций избраны уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов, которые в результате систематического обучения осуществляли общественный профсоюзный контроль, как в учреждениях, так и в структурных подразделениях вузов, техникумов.

Главная задача профсоюзного контроля – предотвратить и добиться устранения нарушений внутри организации. В этих целях за 2015 – 2019 годы проведено 8167 профсоюзных проверок, выявлено 29 936 нарушений требований условий охраны труда, большинство из которых впоследствии оперативно устранялись руководителями учреждений в соответствии с выданными профсоюзными представлениями.

Значительное место в работе республиканского комитета Профсоюза, его президиума уделялось соблюдению сроков и контролю за качеством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях. Количественные результаты представлены в таблице.

Специалисты Профсоюза с участием председателя республиканской организации Пуртовой Л.В. неоднократно обсуждали предложения по изменению ситуации, подготовили и направили в Федеральное отраслевое министерство, министерство финансов

РФ экспертные расчеты минимальной потребности в средствах (1 МПОТ на 1 работника).

Актуальным направлением деятельности республиканского комитета профсоюза была совместная работа с Министерством образования и науки, вузами Республики Марий Эл по созданию и функционированию системы управления охраной труда в сфере образования.

Действенной формой анализа ситуации на местах, оперативно приняты мер, являлись республиканские квартальные рейды-проверки, которые ежегодно организуются республиканским комитетом, начиная с 2003 года. В отчетном периоде эта эффективная практика работы была продолжена.

Приоритетной задачей республиканского комитета, его президиума оставались вопросы содействия квалифицированному и качественному проведению медицинских осмотров всех работников образованных организаций за счет средств работодателя.

Благодаря вниманию Правительства к этим вопросам, и настойчивости профсоюзной стороны в переговорах удалось добиться целевого финансирования на медицинские осмотры. В консолидированном бюджете республики на 2020 год запланировано 11,8 млн рублей.

За 2015 и 11 месяцев 2019 года, произошло значительное снижение производственного трав-

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество рабочих мест	17825	22103	21393	21693	более 22000
Всего	17825	22103	21393	21693	более 22000
Проведена спец. оценка	2282 (12,8%)	2274 (10,3%)	2777 (13,0%)	6488 (30%)	проведена на 90%

матизма: 78 несчастных случаев, из них 4 тяжелых, к большому сожалению, – 2 смертельных случая. В сравнении, в предыдущем отчетном периоде (2010 – 2014 г.г.) – 113 случаев, 3 тяжелых, 1 смертельный.

В центре охраны труда Профобъединения республики за

счет средств работодателя прошли обучение более 1787 человек (245 председателей профкомов, 462 уполномоченных по охране труда профкомов и 1080 руководителей, заместителей, специалистов (инженеров) по охране труда образовательных учреждений). Благодаря настойчивости рескома профсоюза система обучения профсоюзного актива по этим вопросам заслуживает одобрения.

Благодаря активной совместной работе республиканского комитета Профсоюза со специалистами Фонда социального страхования по обучению руководителей и специалистов образовательных организаций, произошло увеличение количества образовательных организаций, реализующих право на возврат 20% (с 2019 года – 30%) страховых взносов ФСС. Это право использовали 146 образовательных учреждений. В сравнении с предыдущим отчетным периодом (2009-2014 годы) – 33 организации. Возврат страховых взносов на составил 2 млн 198 рублей.

В рамках Года охраны труда, объявленного в Профсоюзе в 2018 году, проведено более 20 республиканских мероприятий, по итогам которых издан специальный сборник.

Реском профсоюза реализует программу «Наше здоровье в наших руках». В отчетный период проведены переговоры с ООО «Ваш доктор» о предоставлении

услуг по обследованию членов профсоюза у ведущих специалистов республики по льготной цене (ниже на 20% от установленной стоимости). Обследование прошли 120 человек. Организовано льготное обследование членов профсоюза в кардиологическом центре города Йошкар-Олы.

Республиканским комитетом Профсоюза в отчетный период проделана большая работа. В отчетном докладе невозможно отразить результаты, достигнутые по всем направлениям профсоюзной деятельности. Подробная информация об итогах работы представлена в ежегодных публичных отчетах, размещенных на республиканской странице сайта Общероссийского Профсоюза образования.

Ведерникова

Татьяна Анатольевна, член президиума республиканского комитета Профсоюза, председатель республиканского Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций СПО, председатель первичной профсоюзной организации Торгово-технологического колледжа

От себя лично и от всех членов профсоюза Торгово-технологического колледжа хочу сказать, что мы не пожалели, что влились в большую республиканскую профсоюзную семью, председателем, которой является Пуртова Людмила Васильевна. При её занятости, она всегда находит время для встречи и общения с нашим коллективом. Объяснит, поддержит, поможет в разрешении возникающих проблем. Это человек, который отличается чувством высокой ответственности и требовательности не только к себе, но и к другим. Она с полной отдачей передает свои богатые знания, опыт, вкладывает душу в работу по защите прав членов Профсоюза. Пользуясь случаем, подводя итоги работы, выражаем ей огромную искреннюю благодарность за самоотверженный труд.

В крупной организации нужно видеть лицо каждого. Работая в отчетный период в составе президиума, я вижу, что Марийская республиканская организация Профсоюза по многим направлениям занимает ведущие позиции. Её признают в Центральном Совете Профсоюза, с её мнением считаются, и это для нас всех почётно.

По нашему мнению, сегодняшний отчёт республиканского комитета Профсоюза заслуживает высокой оценки.

В 2017 году президиум рескома Профсоюза направил меня на Всероссийский обучающий семинар председателей первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся профессио-

нальных образовательных организаций в Москву. На данном семинаре было принято решение о создании КС председателей первичных профсоюзных организаций учреждений СПО с целью координации деятельности профсоюзных организаций системы СПО и повышения эффективности работы по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и обучающихся.

Характеризуя систему профессиональных образовательных организаций на российском уровне, следует отметить, что всего в нее входит 3956 организаций, в том числе 1091 филиал. В них реализуется 575 программ среднего профессионального образования: 306 программ – по профессиям, 269 программ – по специальностям. По состоянию на 1 сентября по ним обучается 2 994 668 студентов. В системе СПО трудятся 393 тыс. 113 работников. К сожалению, охват профсоюзным членством по России среди работников в данных организациях составил всего лишь 58% (1932 организации).

Остановимся на ситуации в нашей республике. В состав Марийской республиканской организации Профсоюза из 19 организаций СПО в 14 созданы первичные профсоюзные организации. Во всех организациях заключены коллективные договоры. Все они прошли регистрацию. Среди других профессиональных организаций с положительной стороны особо следует отметить первичную профсоюзную организацию Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К. Глушкова, которая стабильно объединяет в профсоюз 100% обучающихся и 96% работающих (руководитель Яровикова С.Я., председатели профсоюзной организации в отчетный период: Лежнина Т.Л., Кулаков А.Г.)

В целом охват профсоюзным членством в 14 профсоюзных организациях на 1 января 2019 года составил 53%, что не только ниже российского показателя, но и значительно ниже республиканского показателя численности среди работников. Все это подтверждает необходимость усиленной целе-

направленной, системной работы вновь избранных составов профсоюзных комитетов, президиума республиканского комитета профсоюза по укреплению профсоюзных организаций на основе индивидуальной работы с имеющимся резервом, формирования корпоративной культуры в коллективах. Поэтому главная задача на сегодня – это активная работа по сохранению и повышению профсоюзного членства.

Мы считаем, что работа по развитию мотивации профсоюзного членства должна строиться по 3 основным направлениям:

1. Правовая мотивация (работники мало информированы о правах и гарантиях члена профсоюза). Следует вернуть работу профсоюзных правовых кружков.

2. Социально-психологическая работа среди членов профсоюза (реализация социальных гарантий, организация оздоровления, досуга и т.д.)

3. Отстаивание трудовых прав и интересов, включая достойную заработную плату.

Первичная профсоюзная организация в нашем колледже функционирует с 2011 года. На сегодняшний день в нее входит 89 членов профсоюза из 96 работающих, что составляет 93% от общей численности штатных работников. Не являются членами Профсоюза 8 человек (из них 5 педагогов и 3 человека – работники обслуживающего персонала). В профсоюзной работе в отчетный период мы старались больше внимания уделять культурно-массовой, оздоровительной и спортивной работе.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Мы проводим коллективные переговоры с администрацией при разработке и заключении Коллективного договора. Контролируем соблюдение правил и норм трудового законодательства, охраны труда в отношении членов профсоюза, оказываем материальную помощь, забо-

тимся об укреплении здоровья, повышаем профессионализм преподавателей, ведём разъяснительную работу в ходе коллективных акций.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который представляет интересы и защищает работников. Хочется сказать слова благодарности директору нашего колледжа Венедиктовой Татьяне Аркадьевне как умелому социальному партнёру, в ком мы находим поддержку и взаимопонимание. Она всегда открыта к диалогу, уважительно относится к предложениям профкома, по возможности старается поддерживать наши предложения. С таким руководителем легко продуктивно работать на благо коллектива.

В целях изучения опыта профсоюзной работы на российском уровне, республиканский комитет Профсоюза, его президиум направляли меня на семинары, на которых рассматривались вопросы реализации государственной политики в сфере среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, введения единого федерального демонстрационного экзамена в СПО, вопросы, касающиеся развития Национальной системы квалификаций в сфере среднего профессионального образования; применения профессиональных стандартов при формировании ФГОС, актуальные вопросы оплаты труда, режима рабочего времени, нормирования труда педагогических работников, охраны труда и здоровья в профессиональных образовательных организациях и другие вопросы, связанные с социальными, трудовыми, экономическими правами и профессиональными интересами членов Профсоюза. На семинарах был представлен положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций. Обсуждались социально-трудовые и профессиональные проблемы, такие, как заработная плата и нагрузка педагогов. Сложившаяся ситуация, при которой педагоги в наших учреж-

дениях вынуждены работать на 2 ставки определенным образом создает дискомфорт у педагогов, нехватка педагогических кадров, возрастной состав среди педагогов, вопросы выхода на льготную пенсию, размер выплаты стипендий студентам, вопросы организации питания студентов и многие другие. Проблем много и не все они так быстро решаются.

Материалы семинара обсуждались на совещаниях, которые ежемесячно проводит республиканский комитет Профсоюза с председателями первичных организаций Профсоюза СПО. В Рескоме Профсоюза был создан Республиканский Координационный совет председателей первичек СПО, председателем которого я являюсь. Каждый год разрабатывается план работы КС, где особое внимание мы уделяем обучению профсоюзного актива. Систематической и эффективной формой обучения является проведение регулярных тематических обучающих семинаров для председателей профкомов, а также «круглые столы» для уполномоченных по охране труда, конкурсы на «Лучший коллективный договор», на «Лучший профсоюзный урок» и др. В 2018 году была проведена эстафета безопасного труда среди учреждений СПО. В прошлом учебном году также провели Спартакиаду Здоровья, в которую входили: первенство по волейболу, шахматно-шашечный турнир соревнования по лыжным гонкам им. Добрынина. К сожалению, активного участия всех профсоюзных организаций мы не увидели, что подтвердило недостаточную работу отдельных профсоюзных комитетов. Надеемся, что эти добрые дела в предстоящий период поддержат все.

Я убеждена, что очень многое в решении насущных задач Профсоюза зависит от его лидеров. Каков лидер – такая и профсоюзная организация. В профсоюзе надо работать с полной отдачей, только тогда результаты будут видны, а преодолеть возникающие трудности посылить только оптимистам. Это поможет нам всем не останавливаться на достигнутом и продолжать двигаться вперед.



Петрова Людмила Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации гимназии № 14 г. Йошкар-Олы

Профсоюзные организации не стоят на месте, а развиваются и двигаются дальше с новыми лидерами. При этом нам важно сохранить диалог, поиск компромиссов и преемственность направлений деятельности. Важно не ломать наработанное, а взять все лучшее и идти вперед к намеченной цели.

Как показал многолетний опыт профсоюза, в условиях нескончаемых преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы, вести социальный диалог не только с отдельными работодателями, но и с органами государственной власти.

Как нам кажется, реформы в образовании рассматриваются государством как самоцель, а для Профсоюза – это, прежде всего, надежда на улучшение условий труда, социально-трудовых отношений, социально-экономического положения работников образования.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

города сложилась благодаря совместной и конструктивной позиции городской организации профсоюза с республиканской организацией и Управлением образования.

И какими бы управленческими технологиями ни владел руководитель, не имея рядом единомышленников, понимающих его с полуслова, невозможно добиться значимых результатов. Мы считаем, что единство социальных партнёров, согласование различных вопросов с выбранным профсоюзным органом чрезвычайно важно. Отношения выстраиваются через документы, через непрерывный переговорный процесс и через контроль.

Самый важный вопрос – это, конечно, повышение материального благосостояния работников образования. Во исполнение Соглашения ежемесячно проводится мониторинг своевременности выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений. Согласно представляемым данным, задолженность по выплате заработной платы работникам отрасли образования в городе отсутствует.

В отчётный период организация Профсоюза, её первичные организации особое место отводили вопросам создания благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда работников образования путём активного участия в организации конкурсов, связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников.

Ежегодно совместно с профсоюзной организацией осуществляется:

- проведение смотров кабинетов, приемка образовательных учреждений к началу нового учебного года, анализ результатов медосмотра;

- предоставление первоочередных мест в детские сады детям работников образовательных учреждений;

- обеспечение льготными путевками на отдых и лечение членов профсоюза;

- организация поддержки ветеранов и молодых педагогов;

- проведение семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций;

- разработка методических и информационных материалов.

Мы считаем, что сейчас большое значение в повышении эффективности мотивационной работы имеет информационная деятельность.

Помимо существующих сайтов городского и республиканского комитетов Профсоюза образования и информационных страничек профкомов на сайтах образовательных учреждений создается система информационной работы через социальные сети: группа в социальной сети VK, молодые педагоги г. Йошкар-Олы, Йошкар-Олинский горком Профсоюза, Совет молодых педагогов Республики Марий Эл. Использование такой формы информационной работы способствует повышению результативности деятельности профсоюзных организаций, формированию кадрового потенциала, совершенствованию формы обучения профактива.

Из отчета председателя республиканской организации Профсоюза можно сделать вывод о том, что за прошедшие годы сделан новый шаг в преодолении имевшего место недопонимания, а зачастую и недоверия к действиям выборных органов Профсоюза от лозунговой постановки проблем к конструктивной форме:

что и как следует изменить и улучшить.

Да, городской и республиканской Профсоюзом организациями сделано немало. Но предстоит сделать еще больше в отношении индивидуальной работы с членами первичных организаций с учетом их мнения. На сегодняшний день для всех нас одной из приоритетных задач является воспитание у молодых членов профсоюза корпоративной культуры, самокритики, товарищеской помощи и содействие их самореализации в профессиональном сообществе.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работника образования. Членство в профсоюзе – это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Особо хочется обратить ваше внимание, уважаемые делегаты конференции на то, что наша общая задача – это совместное движение вперед и создание условий для реализации целей, выдвинутых республиканской организацией профсоюза и ее активом.

В заключении предлагаю работу республиканской профсоюзной организации признать «удовлетворительной».

На должность председателя Марийской республиканской профсоюзной организации образования и науки предлагаю избрать Пуртову Людмилу Васильевну, ныне действующего председателя Марийской республиканской организации профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации.



Уважаемые коллеги!

Профсоюз формирует целостную и наиболее эффективную систему социального партнерства, охватывающую все уровни – от республиканского комитета профсоюза до конкретного образовательного учреждения. Мы ценим, что руководители разного уровня понимают, что сотрудничество с профсоюзной организацией необходимо и обеспечивает если не социальное благополучие, то социальное спокойствие. Результатом такого взаимодействия является заключение Регионального отраслевого Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения и устанавливающего общие принципы регулирования экономических отношений в сфере образования района, которое является основой для заключения в районах СОГЛАШЕНИЙ, как инструмент регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования в муниципальных образованиях Республики Марий Эл.

Регулирование социально-трудовых отношений в Параньгинском районе ведется на основании заключенного территориального отраслевого Соглашения между отделом образования и по делам молодежи администрации МО «Параньгинский муниципальный район», Параньгинской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и Объединением работодателей работников образования Параньгинского района, заключенного на 2018-2020 годы.

Настоящее Соглашение заключено с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных организаций Параньгинского района.



Уважаемые делегаты конференции!

Вопросы охраны труда во все времена были, есть и будут приоритетными, важными, значимыми. Во всех системах контроля бывают задержки, стесняющие представителей профсоюзных организаций: республиканской, районных, городских. Но все начинается с первичной организации, будь то дошкольное учреждение, общеобразовательная школа, учреждение дополнительного образования.

В образовательных организациях проводится огромная работа, чтобы труд каждого был безопасным. Но, к сожалению, обобщать и пропагандировать свой опыт мы не всегда умеем. Именно для этого, чтобы мы делились всем лучшим, организуются конкурсы.

На протяжении 8 лет я была председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №5 «Хрусталик» города Йошкар-Олы. Следующие 8 лет уполномоченным по охране труда.

Председатель городского комитета Профсоюза Киселева Надежда Николаевна и ее команда планировали и реализовали очень много конкурсов. Самый ответственный и сложный среди других – это конкурс

Габдрахманова Гульсум Хайбрахмановна, руководитель отдела образования и по делам молодежи Параньгинского района

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в отрасли «Образование» Параньгинского района. Нормы Соглашения являются базовыми гарантиями при разработке и заключении коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Система коллективно-договорных отношений в учреждениях образования района сложилась благодаря активной и конструктивной позиции республиканского комитета Профсоюза, понимая, что сегодня альтернативы коллективному договору в регулировании социально-трудовых отношений нет, работники и работодатели выстраивают цивилизованный социальный диалог, и, как показывает практика, если профсоюзному лидеру удалось отстоять важные позиции, то работники получают дополнительные гарантии по заработной плате, улучшению условий труда и других социальных льгот. Работодатели же получают социальную стабильность и прозрачность социально-трудовых отношений в учреждениях образования.

Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры. По инициативе республиканской организации Профсоюза в Параньгинском районе создан электронный реестр коллективных договоров образовательных организаций, где отслеживаются сроки их действия. Руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций ежегодно отчитываются перед коллективами по выполнению своих обязательств по коллективному договору.

Сейчас, когда в стране формиру-

ется гражданское общество, в учреждениях очень важно сочетание принципов единоначалия и демократического самоуправления. И какими бы управленческими технологиями ни владел руководитель, если рядом нет единомышленников, понимающих его с полуслова, ничего не получится. Ведь единство социальных партнеров, в согласовании различных вопросов с выборным профсоюзным органом чрезвычайно важно.

Республиканский комитет профсоюза в отчетный период еженедельно проводит мониторинг заработной платы, конструктивный диалог с Министерством образования республики по вопросам задержки заработной платы. По инициативе председателя Людмилы Васильевны Пуртовой эти вопросы выносились на обсуждение республиканской трехсторонней комиссии при Правительстве Республики Марий Эл.

В связи со сложившейся финансовой ситуацией образовательных учреждениях в 2017 году – блокировкой счетов, проведена огромная работа по формированию нормативно – правовой базы Комиссии по трудовым спорам образовательных учреждений по выплате заработной платы и других социальных выплат. Благодаря поддержке и правовой помощи Марийской республиканской организации Профсоюза впервые в республике работники Портянской школы получили заработную плату через Казначейство республики по Параньгинскому району в соответствии с решением комиссии по трудовым спорам.

Информацию по задержке заработной платы, связанную с многочисленными долгами бюджетных образовательных организаций за коммунальные услуги, республиканский комитет обобщил информацию районов и данные направил в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования. Вследствие последовательных действий Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией независимых профсоюзов России, благодаря их конструктивному диалогу с Правительством Российской Федерации с 27 ноября 2017 года бюджетные учреждения получили право на проведение безналичных платежей и получение наличных средств с заблокированных лицевых счетов расчетов по оплате труда наемных работников. Это большое достижение

Профсоюза, так как проблема блокировки счетов актуальна и сегодня. Решение всех вопросов проходило путем конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

В результате проверки финансовых органов республики, проведенных в 3 образовательных организациях, вынесено постановление о признании виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 15.14 Кодекса об Административном правонарушении РФ. Оплату труда работников, непосредственно связанных с обслуживанием зданий и оборудования, сочли «нецелевым использованием бюджетных средств» и обязали руководителей выплатить штрафы в размере 20 тысяч рублей. Хотя и на момент проверки по Республике Марий Эл не был принят Порядок предоставления субвенции бюджетам городских округов и муниципальных районов из республиканского бюджета с перечнем должностей работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств субвенции местным бюджетам муниципальных районов республики. Вышеназванный порядок был принят Постановлением Правительства Республики Марий Эл № 428 только от 9 ноября 2018 года. В этой ситуации большую помощь при составлении судебных документов оказали специалисты аппарата Марийской республиканской организации Профсоюза. Грамотное толкование законодательства по просьбе председателя республиканской организации Пуртовой Л.В. представили специалисты Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. Пришлось пройти очень много судебных инстанций. Кассационная жалоба подана в Верховный суд Республики Марий Эл. Судебные тяжбы длятся до сих пор.

Благодаря республиканскому комитету Профсоюза были проведены содержательные правовые семинары руководителей органов местного самоуправления, руководителей образовательных организаций и председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, оплаты труда и аттестации работников организаций, соблюдения деятельности в области трудового законодательства и законодательства в области образования.

Смирнова Светлана Викторовна, уполномоченный по охране труда МБДОУ «Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы

детей детского сада: температурный режим, освещение, закреплённая мебель, расположение розеток и др.

Очень большой труд – это проведение аттестации рабочих мест. Конечно, это делается во многих коллективах.

Подготовка к различным конкурсам, в частности по охране труда, позволяет нам увидеть, что у нас уже получается, а какой вопрос необходимо доработать.

Я призываю всех не бояться принимать участие в конкурсах. Ведь каждой первичной организации есть что представить в рамках их. Это обобщение своего опыта, знаний, признание коллег, самоутверждение.

В настоящее время очень сложно руководителям организаций обеспечивать вопросы охраны труда. В Йошкар-Оле нет проблем с прохождением медосмотров. Сложности возникают в районных организациях. Целевые деньги на охрану труда не выделяются. Спецдождеда, прохождение учебы оплачиваются из средств, которые зарабатывает коллектив. Мы считаем, что это неправильно. Все должно закладываться в бюджет организации. Конечно, это проблема всех бюджетных организаций.

Все мы работаем с детьми и культуру труда нужно начинать формировать с детства. Мы проводим конкурс рисунков и плакатов «Охрана труда глазами детей!», чем приобщаем детей к вопросам охраны труда взрослых, формируем у них представления, которые помогут им в дальнейшем.

В завершении выступления предлагаю признать работу республиканского комитета удовлетворительной. На должность председателя предлагаю кандидатуру Пуртовой Людмилы Васильевны.

Смирнов Олег Никонович, учитель Нурминской средней школы Медведевского района, член республиканской трехсторонней отраслевой комиссии

Уважаемая Людмила Васильевна, уважаемые делегаты и участники конференции!

В настоящее время большинство работников отрасли образования – это люди предпенсионного и пенсионного возраста, которых кроме вопросов, касающихся их заработной платы, волнуют вопросы социальной справедливости, в том числе в отношении выхода на пенсию и получения пенсий и пособий. В ходе отчетно-выборной кампании было выдвинуто много предложений в адрес вышестоящих профсоюзных органов, остановлюсь на двух, решение которых, на наш взгляд профсоюзным лидерам нужно выдвигать в качестве важных задач.

Правительство Российской Федерации с 2016 года прекратило индексировать пенсии работающим пенсионерам в связи с нехваткой финансовых средств на эти цели. За четыре года размер пенсий, выплачиваемых в период осуществления трудовой (или иной) деятельности уменьшился на четверть размера пенсий по старости, рассчитанных Пенсионным Фондом Российской Федерации. Учителя и воспитатели дет-

Специалисты аппарата Марийской республиканской организации осуществляют правовую экспертизу всех появившихся законодательных нормативно-правовых актов в образовании, готовятся методические рекомендации для различных категорий образовательных организаций по оплате труда, по трудовым правоотношениям, по охране труда и здоровью работников и др. направлениям.

Благодаря республиканскому комитету проводятся конкурсы профессионального мастерства, самодеятельного творчества, спартакиады здоровья, благотворительные акции к профессиональным праздникам и организуется отдых для различных категорий работников и ветеранов отрасли.

Отдельно хочется отметить работу с молодыми педагогами, социальное регулирование их труда на республиканском уровне, организацию конкурсов и, конечно же, Всероссийского форума молодых педагогов и их наставников, который является одним из знаковых мероприятий в Профсоюзе. В целях повышения туристского мастерства педагогов, обобщения передового опыта и популяризация туристско-краеведческой деятельности среди работников образовательных организаций и обучающихся, пропаганды туризма как средства укрепления здоровья, благодаря финансовой поддержке Марийской республиканской организации Профсоюза, Министерства образования и науки Республики Марий Эл, команда в количестве 8 человек была направлена в 2019 году для участия на 26 – ой Всероссийской туристский слет педагогов в г. Хвалынский Саратовской области. Основной состав команды представили педагоги нашего района. Команда выступила достойно и в отдельных соревнованиях и конкурсах заняла призовые места.

В связи с вышеизложенным, работу Марийской республиканской организации предлагаю Людмиле Васильевне Пуртовой и прошу руководителей органов управления образования и делегатов поддержать предложенную кандидатуру.

На должность председателя Марийской республиканской организации предлагаю Людмилу Васильевну Пуртову и прошу руководителей органов управления образования и делегатов поддержать предложенную кандидатуру.

ских садов вынуждены либо увольняться, либо жить на либерную пенсию в 7-10 тысяч рублей. При этом следует отметить кадровый «голод» в отрасли, т.е. острую нехватку педагогических кадров.

Настоящее время Правительство Российской Федерации вносит корректировки в федеральный закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», касающийся отдельных категорий граждан, но, к сожалению, это не касающееся работников отрасли образования.

Наше предложение: добиваться возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам отрасли образования.

И еще один актуальный вопрос касается установления льгот за Почетное звание «Ветеран труда». Считаю, что федеральная льгота не должна зависеть от места проживания в Российской Федерации, тем более от дохода гражданина. В настоящее время ежемесячная денежная выплата ветерана труда в Республике Марий Эл составляет 462 рубля, которая для работающего пенсионера является нелишней, но она по-прежнему привязана к доходу в 18 тысяч рублей.

Таким образом, мы считаем, что задачу по возобновлению дополнительных выплат за звание «Ветеран труда Российской Федерации» независимо от дохода гражданина в новый отчетный период нам необходимо совместно усилиями инициировать и добиваться положительного решения. Тем более, что бюджет России в 2019 году, как констатируют власти, в отличие от 2017 года, является профицитным.



**Самигуллина
Зульфья Зинатовна,**
председатель Мари-
Турекской районной орга-
низации, член президиума
республиканского комитета
Профсоюза

Уважаемые делегаты, гости конференции!

Задачи, определенные Уставом профсоюза, постановлениями VII Съезда и XX-й отчетно-выборной конференцией республиканской организации Профсоюза позволили определить основные пути и наметить конкретные меры в работе как районных, городских, первичных организаций так и республиканской организации Профсоюза. Главная среди всех задач – консолидация членов профсоюза в поддержку его действий, направленных на защиту социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Отчетный доклад о работе республиканского комитета подтвердил, что работа территориальных и первичных профсоюзных организаций под его руководством была направлена на дальнейшее развитие социального партнерства, усиление мотивации профсоюзного членства и в целом на организационно- кадровое укрепление организации.

Всесторонне и объективно оценить сделанное в условиях меняющейся социально-экономической ситуации не так просто. Но в тоже время можно однозначно отметить, что реском профсоюза в отчетный период продуктивно проводил работу в рамках социального партнерства, вел переговоры, принимал компромиссные решения, выстраивал конструктивные отношения с различными организациями с целью улучшения экономического и социального положения работников.

Нам всем хочется кардинальных перемен к лучшему в системе образования, но нельзя не отметить тех изменений к лучшему, которых общими усилиями нам удалось достичь. Это, во-первых, то, что в республике по максимуму были сохранены рабочие места для педагогов в последние годы, в период вынужденной реорганизации образовательных организаций их сокращение проведено по минимуму. Экономическая ситуация как в России, так и в республике, и в муниципалитетах пока остается сложной, поэтому на сегодня очень важно сохранить то, что мы имеем: рабочие места, социальные гарантии и, конечно, своевременное получение заработной платы. Как уже отмечалось в докладе, одним из главных достижений последних лет мы считаем

Тезикова

Ирина Геннадьевна,
учитель истории и обществознания Юринской СОШ им. Лосева, председатель Юринской районной организации Профсоюза

Добрый день уважаемые участники и гости конференции!

Я представляю самый отдаленный район республики и должна сказать, что проблемы нас, как и все другие районы не обходят стороной. Учитываю расстояние, не всегда получается приехать в Йошкар-Олу, но при этом мы постоянно чувствуем поддержку и внимание со стороны республиканского комитета Профсоюза.

законодательное урегулирование выплаты заработной платы при блокировке расчетных лицевого счетов образовательных организаций. Именно республиканский комитет профсоюза инициировал подготовку и направление предложений о законодательном урегулировании проблемы. В связи с этим были внесены изменения в федеральный закон от 8 мая 2010 года № 83 ФЗ, позволяющие учреждению осуществлять списание денежных средств с заблокированных счетов в целях выплаты заработной платы в рамках процедуры по платежным поручениям без решения суда.

Отчетный период отличается от предыдущих стабильностью в социально-экономической сфере республики, консолидация усилий всех структур исполнительной и законодательной власти дали свои результаты:

- заработная плата работникам в большинстве случаев выплачивается в срок;
- отпускные работникам отрасли и педагогов в том числе выплачиваются в срок и в полном объеме;
- компенсация за коммунальные услуги выплачивается ежемесячно и в объеме 100%.

Все текущие повышения заработной платы происходили без задержек, хотя оно не происходит само и автоматически, за этим стоит колоссальная работа, поиск правовых оснований, длительные переговоры профсоюза с Правительством республики, консультации, поиск финансовых средств.

Основная причина невысокого уровня заработной платы в отрасли, по мнению профсоюза, – низкий размер базовой ставки (должностного оклада). Отрадно, что на сегодняшний день идут переговоры и работа по повышению базовой части заработной платы продолжается. И очень бы хотелось, чтобы это повышение привело к достойной зарплате за ставку часов, т.е. 18 часов. Сейчас в Мари-Турекском районе коэффициент замещения ставок педагогами составляет 1,88, т.е., каждый работает в среднем почти на две ставки. Конечно же, мы полностью поддерживаем, что профсоюз продолжает переговоры о единых в стране размерах базовых ставок и окладов, как федеральной гарантии в оплате труда квалифицированных специалистов.

Работая учителем истории и обществознания как никто понимаю проблемы педагогов. За прошедшие пять лет Профсоюз образования в республике проделал большую работу по защите социально- трудовых прав работников образования, прежде всего в вопросах оплаты труда.

Еще 2-3 года назад были задержки с выплатой заработной платы педагогам в связи с блокировкой счетов. Было время, когда в нашем районе все 12 образовательных организаций не получали в срок зарплату и отпускные и общая кредиторская задолженность составляла около 20 миллионов рублей. Мы пытались решить данный вопрос через суд и прокуратуру, но нас не устраивали сроки разрешения спора – около 1 месяца. Благодаря усилиям рескома профсоюза и нашим переговорам с отделом казначейства, удалось добиться выплаты заработной платы через созданные в организациях комиссии по трудовым спорам, долги были возвращены с уплатой процентов в размере 1/150 ставки ЦБ.

Определенная система в республике сложилась в вопросах социального партнерства. В отрасли создана третья легитимная сторона – Объединение работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл. Созданное Объединение работодателей – это не альтернативное объединение, а такое, что помогает решать вопросы вместе, ведь в одиночку многого не добьешься. Значимость работы с каждым годом становится заметнее, оно развивается и в настоящее время является залогом социальной стабильности. Этому способствует и успешная, постоянная работа республиканской 3-х сторонней комиссии. Все возникающие вопросы, в том числе и правовые, в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ проходят обсуждение на заседаниях комиссии. Это позволяет на стадии подготовки документов согласовать позиции сторон, учесть предложения, определить совместную тактику действий. Перечень вопросов и совместных мониторингов подтверждает широкий спектр проблем, которые обсуждаются и решаются на комиссии. Результаты совместной работы сторон позволяют утверждать, что основные, принятые сторонами договоренности в отчетный период выполнялись.

Следует подчеркнуть, что социальное партнерство – одна из наиболее перспективных форм современного управления.

Конечно же, нужно четко понимать, что социальное партнерство – это только один, пусть самый желательный, механизм регулирования социально- трудовых отношений. Второй – вполне цивилизованный и законный – социальное противостояние.

Показателем активности первичных профсоюзных организаций является участие во всех Всероссийских акциях профсоюза. Мероприятиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Конечно, когда проходят такие акции, хотелось бы, чтобы все члены профсоюза активно участвовали в них, а председатели более оперативно доводили решения вышестоящих органов до первичного звена. А первичное звено должно его уже выполнять, а не принимать вместо этого решение, проводить или не проводить какую-либо акцию, участвовать или не участвовать в ней. И это очень серьезный вопрос, касающийся и профсоюзной дисциплины.

Авторитет и влияние республиканской организации в значительной мере определяется уровнем информационной работы.

Цель проводимой информационной работы – дойти до каждого члена профсоюза. Мы добились, чтобы информация действительно стала ближе к членам профсоюза, благодаря современным информационным технологиям и сети интернет. Ежегодно составляется электро-

нные и коммунальные выплаты даже при заблокированных счетах. И это тоже – наша совместная победа. Получать зарплату через КТС мы научили работников культуры и лесного хозяйства района, где также были проблемы с выплатой зарплат.

Только благодаря настойчивым действиям нашего Профсоюза удалось:

- получение двумя молодыми педагогами района в 2018 году единовременного пособия в размере 6 окладов;
- оказание двенадцати педагогам бесплатной правовой помощи в оформлении документов в суд на получение льготной пенсии;
- шестнадцати педагогам Юринского детского сада «Теремок» летом 2018 года по инициативе профсоюзного комитета была произведена доплата до МРОТ;

Следующей нашей победой стала выплата через КТС компенсации по коммунальным платежам сельским педагогам. В настоящее время педагоги республики благодаря усилиям профсоюза образования вовремя получают зарплату, отпуск-

ный реестр членов профсоюза, республика вошла в пилотный проект «Цифровой профсоюз», что позволит выявить реальную цифру членов профсоюза в республиканской организации, увидеть объективный результат во всей структуре республиканской организации Профсоюза. На финансирование информационной работы расходовалось за последние годы от 5,6% до 6,8% профсоюзных взносов, стоит задача довести эти расходы до 8%.

В новый отчетный период в рамках проекта «Цифровой профсоюз» появится возможность использования автоматизированной формы кадрового и бухгалтерского учета, электронного сбора и обработки информации, что обеспечит объективность данных и оперативность работы.

Успех деятельности профсоюза, каждой её структуры зависит от финансовой стабильности. Финансовая работа строится на основании сметы расходов, где определенная сумма поступлений от членских профсоюзных взносов расходуются по смете запланированных мероприятий на год. Защита прав работников стоит недешево, но ведь и отдача значительна. Таких результатов можно достичь только благодаря тому, что наш профсоюз – профсоюз многочисленный и финансово самостоятельный, в котором все его структуры выполняют уставные требования.

Организационно – финансовое укрепление организации достигается выполнением уставных задач, в том числе по перечислению установленного вышестоящей организацией процента взносов. К сожалению, не все организации соблюдают это требование, как показал отчет ревизионной комиссии. Конечно же, от всех нас требуется выполнение единой финансовой политики профсоюза, исполнительская дисциплина профсоюзных кадров и актива, в том числе в вопросах финансового обеспечения. Рачительное использование доверенных профсоюзных средств – задача любой профсоюзной структуры.

В заключении своего выступления хочу сказать, что на последующие годы у избранных членов республиканского комитета профсоюза много задач. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, формированию положительного имиджа учительской профессии и привлечению в отрасль молодежи, развитию информационной политики и социального партнерства, а также успешная реализация проекта «Цифровой профсоюз».

Формулируя конкретные проблемы, хочется сделать акцент на следующем:

- сегодня самой острой проблемой остается проблема кадров, которая включает в себя нехватку и старение педагогов. В нашем районе средний возраст педагогов 48 лет,

дефицит кадров только в одной Мари-Турекской средней школе в этом учебном году – 8 педагогов, среди них учителя основных предметов школьной программы. Проблема решается за счет увеличения нагрузки педагогов, что является серьезным риском снижения качества образования, создания психологического напряжения и дискомфорта в коллективе, нарушения физического здоровья педагогов;

- не смотря на принимаемые меры низким остается уровень оплаты труда в отрасли, особенно у молодых педагогов, что сказывается на закреплении молодых педагогов в отрасли, их профессиональной адаптации;

- средства бюджета на проведение аттестации и сертификации рабочих мест крайне не достаточны или не предусмотрены в бюджете;

- отсутствие финансовых средств на проведение спортивных, конкурсных мероприятий для работников отрасли;

Первостепенными задачами профсоюзных комитетов мы считаем:

- развитие активности членов профсоюзных комитетов, так как зачастую в нем работает один председатель;

- активное участия молодежи во внутрисоюзной деятельности, реализации современных проектов и информационных технологий в деятельности ППО.

- внедрение и использование эффективных форм и методов информирования членов профсоюза о достижениях Профсоюза, организации правового обучения;

- на современном этапе появляется необходимость использовать новые формы и методы работы организационной работы с первичными организациями в работе районных, городских организаций Профсоюза.

Для этого, на наш взгляд стоит ввести в практику «дни председателя» в первичных профсоюзных организациях с целью консультирования, ответов на вопросы, системного информирования. Проводить выездные заседания президиумов территориальной организации в первичных организациях в целях изучения и обобщения опыта работы первичек, и просто для общения между собой, что также немаловажно. На уровне первичек устраивать взаимопосещения профкомов, обмен методическими материалами.

Жизнь идет, сделано много, но еще больше предстоит сделать. Сегодня мы подводим итоги работы республиканского комитета Профсоюза. Я считаю, что его работа в отчетный период была удовлетворительной. От имени Мари-Турекской районной организации предлагаю кандидатуру Пуртово Людмилы Васильевны на должность председателя республиканской организации. Прошу делегатов конференции поддержать наше предложение.

И это только небольшая часть того, что мы сделали по защите трудовых прав работников. Но мы считаем это значимой заслугой. А удалось добиться этого, только совместными усилиями. Когда мы вместе, нам посильны многие добрые дела.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что наш профсоюз образования – это единственная на сегодня общественная организация, которая реально помогает работникам отрасли, обеспечивая их социально-трудовые права и защищая профессиональные интересы. Да, проблемы есть, но республиканская организация Профсоюза работников образования эффективно решает их.

Большое спасибо всему аппарату рескома за их постоянный плодотворный труд, за внимание, оперативность, профессионализм.